

Convocatoria Coordinador(a) Talento Humano

Cargo: Coordinador(a) Talento Humano

Ubicación: Bogotá.

Número de vacantes: 1

¿Qué es Alianza Educativa?

Somos una organización sin ánimo de lucro conformada por la Universidad de los Andes, el Colegio Los Nogales, el Colegio San Carlos y el Gimnasio La Montaña (nuestros gestores), que unimos nuestros esfuerzos para llevar educación de calidad a las comunidades más vulnerables de Bogotá.

Nuestra Misión:

Alianza Educativa promueve, para el bien de la democracia en Colombia, una educación de alta calidad como el mejor potenciador y medio para alcanzar la igualdad de oportunidades de los ciudadanos, con miras a su realización integral y su contribución al desarrollo del país.

Nuestra Visión:

- Formar bachilleres competentes, que ejerzan sus capacidades en pro de la sociedad.
- Formar maestros de acuerdo con la cultura institucional que persigue cada colegio: despliegan su pertenencia y compromiso con los valores y principios que rigen la institución.
- Trabajar de la mano con los padres de familia para lograr ambientes de altas expectativas, buenos resultados, formación integral y pleno desarrollo del proyecto de vida de sus hijos.
- Consolidar los colegios como vitrina de buenas prácticas para mostrar y compartir su experiencia.

Nuestro propósito:

- En Alianza Educativa **nos hemos fijado como propósito el lograr que TODOS los estudiantes aprendan en ambientes seguros y orientados a potenciar todas sus capacidades intelectuales, emocionales y físicas**, para que puedan construir la mejor versión de sí mismos, desarrollar plenamente su proyecto de vida y aportar a la sociedad.

Nuestras creencias:

- Creemos que **tener altas expectativas** es determinante para que TODOS nuestros estudiantes puedan desarrollar su máximo potencial y construir un proyecto de vida exitoso que les permita transformar su realidad y la de sus contextos.
- Creemos que **apostarle a la excelencia académica** nos permite ofrecer a nuestros estudiantes una educación pertinente y de calidad acorde con sus talentos y expectativas.
- Creemos **que el desarrollo socioemocional es parte fundamental e integral del proceso de enseñanza y aprendizaje**, pues permite que nuestros estudiantes se conozcan a sí mismos, sean capaces de establecer relaciones positivas con los demás y aprendan a gestionar los riesgos de su entorno.
- Creemos **que todos los adultos debemos garantizar la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes** a través de la aplicación irrestricta de nuestra política de protección de derechos que determina las actuaciones de nuestra comunidad para su protección.
- Creemos que **no hay estudiantes problema sino estudiantes que enfrentan dificultades**, por eso tratamos de conocer y entender las situaciones que afectan a cada uno de nuestros estudiantes para ofrecerles una atención pertinente y acorde con sus necesidades cognitivas, emocionales y físicas.
- Creemos **que en nuestros colegios matriculamos estudiantes y familias**, y por esto incentivamos a los padres, madres y cuidadores a involucrarse activamente en el gobierno escolar y en los procesos de aprendizaje de nuestros estudiantes.
- Creemos que **un entorno de relaciones positivas y de cuidado**, así como el garantizar ambientes de aprendizaje emocional y físicamente seguros, motiva a nuestros estudiantes para que desarrollen al máximo sus aprendizajes académicos, sociales y emocionales, y logren construir un proyecto de vida exitoso.

Nuestros valores:

- **Responsabilidad:** entendemos la responsabilidad como la capacidad de responder proactivamente a las demandas, necesidades, tareas y llamados que se reciben por parte de la comunidad educativa y del entorno. Por ello, enfatizamos en el cumplimiento y la capacidad de corregir los errores para mejorar y aprender, así como en la capacidad de persistir y perseverar en el trabajo.
- **Respeto:** entendemos el respeto como el valorarse a sí mismo y al otro sin discriminación de raza, nacionalidad, credo, orientación sexual, género, nivel socioeconómico, ascendencia cultural u otras diferencias propias de los seres humanos. Por ello, enfatizamos en lograr ambientes de convivencia caracterizados por la prosocialidad, el manejo de conflictos, la escucha activa, la asertividad, y el cuidado del entorno.
- **Rectitud:** entendemos la rectitud como el actuar de forma honesta y consecuente con aquello que se piensa y se dice. Por ello, trabajamos con toda nuestra comunidad en el fortalecimiento de la determinación y auto-disciplina para actuar correcta y constructivamente como miembros de la sociedad y hacer las cosas de la mejor manera posible.

A través del modelo de administración del servicio educativo (antes conocido como concesión educativa), creado por la Secretaría de Educación de Bogotá (SED) en 1999, Alianza Educativa opera hoy en día 11 colegios públicos en administración en las localidades de Bosa, Kennedy, Usme, Ciudad Bolívar y Santa Fe. Actualmente atendemos más de 12.000 estudiantes y hemos graduado a 11.556 jóvenes en 26 años de operación.

Nuestro modelo pedagógico está fundamentado en la formación integral, balanceando el enfoque académico, comunitario y socioemocional. Junto con la implementación de un currículo riguroso y exigente. También le apuntamos a construir con la comunidad, involucrar a los padres de familia y trabajar con los estudiantes en el desarrollo de habilidades socioemocionales y demás factores no cognitivos que son determinantes para el aprendizaje.

Algunos de nuestros indicadores:

Gracias al compromiso de nuestros estudiantes y sus familias hemos alcanzado importantes resultados asociados con el desarrollo académico y socioemocional.

2 de nuestros colegios se ubican en categoría A+ y 7 en categoría A en la clasificación de planteles Icfes. Nos ubicamos 18 puntos por encima del promedio oficial de Bogotá en las pruebas Saber 11 2025.

En 2025, tres colegios de Alianza Educativa se ubicaron entre los cinco colegios oficiales con mejores resultados de la localidad de Bosa en pruebas Saber 11. Los colegios Laurel de Cera, Santiago de las Atalayas y Parques de Bogotá se destacaron por obtener los puntajes promedio más altos, consolidando nuestro compromiso con la calidad educativa.

En el último año, el porcentaje de deserción escolar para los 11 colegios de Alianza en Bogotá se mantuvo por debajo del 0,03%,

El 72% de los estudiantes de la promoción 2024 accedió de manera inmediata a la educación superior. Esto quiere decir que el 41,7% ingresó a programas universitarios profesionales, el 28,8% a programas de nivel tecnólogo y el 1,5% a programas técnico-profesionales.

¿Por qué trabajar con nosotros?

Porque somos una red de 11 colegios en Bogotá que demuestran que SÍ es posible una educación pública de calidad para que TODOS los estudiantes aprendan, construyan un proyecto de vida y transformen sus contextos. Nuestro proyecto educativo es posible gracias a un equipo dinámico y colaborativo que genera un alto impacto social.

¿A quién buscamos?

En Alianza Educativa creemos en el papel transformador de la educación y en la capacidad y compromiso de nuestros directivos docentes, docentes, equipos de bienestar estudiantil y administrativos para hacer realidad nuestro propósito de lograr que TODOS los estudiantes aprendan.

Misión del Cargo (Propósito):

Liderar la implementación y articulación de los procesos de atracción, selección, desarrollo, retención y bienestar del talento humano, asegurando su ejecución oportuna y de calidad en coherencia con los lineamientos institucionales y el marco normativo vigente.

Contribuir al fortalecimiento de una cultura organizacional orientada al desempeño, el compromiso y el servicio público, brindando soporte efectivo a los equipos directivos y administrativos de los colegios y áreas centrales, y promoviendo entornos de trabajo que faciliten el logro de los objetivos estratégicos de Alianza Educativa.

Requisitos del cargo:

Formación académica: Profesional en Psicología, Administración de empresas, Ingeniería industrial, Derecho, Economía o áreas afines. Deseable posgrado en Gestión Humana, Talento Humano, Desarrollo Organizacional, Gerencia de Proyectos, Analítica de Datos.

Idiomas: Dominio del idioma inglés, con un nivel mínimo B1 de acuerdo con el Marco Común Europeo (MCE). Deseable B2.

Experiencia:

- Mínimo cinco (5) años de experiencia profesional, posterior a la obtención del título profesional, con trayectoria comprobada.
- De este total, al menos dos (2) años deben corresponder a funciones desempeñadas en cargos de coordinación o roles afines, en jornada de tiempo completo.
- Se valora especialmente la experiencia en el sector social y/educación.

Experiencia total: 5 años

Experiencia total requerida: 5 años

Experiencia específica en el cargo: Mínimo 2 años.

1. Contribuir a la definición y ejecutar los lineamientos de atracción, selección e incorporación de talento humano, a partir del análisis de necesidades institucionales y del contexto de los colegios, asegurando procesos oportunos y alineados con la estrategia organizacional.
2. Proponer, implementar y hacer seguimiento a los programas de bienestar organizacional, aportando insumos técnicos para su ajuste y evolución, y promoviendo iniciativas que fortalezcan el bienestar integral, el equilibrio vida-trabajo y el clima laboral.
3. Participar en la definición y ejecutar los programas de formación y desarrollo del talento humano, articulando las prioridades estratégicas de la organización con las necesidades de los colegios y áreas centrales.
4. Diseñar, consolidar y analizar los indicadores clave de la Dirección de Talento Humano, generando análisis e insights que contribuyan a la definición de lineamientos, la priorización de iniciativas y la toma de decisiones estratégicas basadas en evidencia.
5. Acompañar la definición y ejecutar el proceso de evaluación del desempeño y desarrollo profesional, asegurando la correcta aplicación de herramientas, el análisis de resultados y la formulación de acciones de mejora, reconocimiento y planes de desarrollo.
6. Proponer e implementar acciones de reconocimiento y retención del talento humano, aportando criterios para la identificación y gestión de cargos críticos, y contribuyendo a la sostenibilidad del talento clave en la organización.
7. Brindar acompañamiento técnico a rectores, coordinadores y equipos administrativos de los colegios en la implementación de políticas y lineamientos de talento humano, recogiendo aprendizajes y retroalimentación para su mejora continua.

Competencias Clave:

1. Gestión de atracción y selección

- Dominio de **técnicas de entrevista estructurada y por competencias**, así como de herramientas de evaluación orientadas a la identificación de perfiles alineados con la cultura y necesidades institucionales.

2. Bienestar organizacional y experiencia del colaborador

- Capacidad para **diseñar, implementar y evaluar programas de bienestar** alineados con los objetivos estratégicos de la organización, con enfoque en bienestar integral, compromiso y retención.

3. Desarrollo y formación del talento

- Manejo de **metodologías de detección de necesidades de formación (DNC)** basadas en análisis de información institucional, indicadores de desempeño y prioridades estratégicas.

4. Analítica de talento humano

- Habilidad para realizar **análisis descriptivo, diagnóstico y tendencial de datos de talento humano**, orientado a la generación de insights para la toma de decisiones.

5. Gestión de información y reporting

- Experiencia en la **construcción, interpretación y presentación de tableros de control y reportes ejecutivos**, asegurando claridad, trazabilidad y enfoque estratégico de la información.

6. Herramientas de análisis de datos

- Manejo avanzado de **herramientas de análisis y visualización de datos** (Excel avanzado, Power BI, Looker u otras), aplicadas a la gestión de talento humano.

7. Retención y gestión de talento clave

- Capacidad para **diseñar e implementar iniciativas de fidelización y continuidad del talento clave**, aportando criterios técnicos para la identificación de cargos críticos y planes de retención.

Competencias Transversales:

- Pensamiento analítico y criterio estratégico.
- Capacidad de articulación con equipos diversos (colegios–nivel central).
- Gestión simultánea de múltiples procesos.
- Comunicación clara con públicos técnicos y no técnicos.

Condiciones Laborales:

- **Tipo de contrato:** Término fijo por un año, con posibilidad de renovación.
- **Rango salarial:** \$5.000.000 a \$6.000.000

Además de la compensación económica, ofrecemos un ambiente de trabajo que promueve:

- **Desarrollo profesional:** Crecimiento continuo a través de oportunidades de formación y capacitación.
- **Equilibrio vida-trabajo:** Fomentamos un ambiente laboral saludable que permita a nuestros colaboradores disfrutar de su tiempo libre y vida personal.
- **Cultura de innovación:** Fomentamos la creatividad y la generación de nuevas ideas.
- **Trabajo en equipo:** Promovemos la colaboración y el trabajo en equipo.
- **Impacto social:** La oportunidad de contribuir a un proyecto con un propósito mayor.

Aplicación:

Las personas interesadas deben diligenciar el siguiente formulario:

<https://forms.gle/2pSkdNoxQE7Xccse9>, antes del **15 de enero de 2026**.