



Informe de Gestión

2024

25 AÑOS |  Alianza
Educativa



Alianza Educativa

Dirección General

Diana Paola Basto Castro

Dirección Académica

Paola Trujillo Pulido

Dirección de Desarrollo Socioemocional y Bienestar

Charlotte Greniez Rodríguez

Dirección de Proyectos

Santiago Varela Londoño

Dirección Administrativa y Financiera

Isabel Cristina Bermúdez Guerrero

Dirección de Talento Humano

Wilson Martín Ayala

Coordinación y supervisión de contenidos

Deissy Johanna Bautista

Consolidación de datos

Carolina Arteaga Ortiz

Diseño y diagramación

Natalia Andrea Quiroga Avendaño



+57 (601) 745 2016



www.alianzaeducativa.edu.co



@AlianzaEducativaOficial



@AlianzaEducativa



@alianzaeducativa



@AAE_Colombia

Asociación Alianza Educativa
Calle 16 # 6- 66 Torre 1, piso 9
Bogotá D.C., Colombia.



Carta de la Directora General

El 2024 fue un año de consolidación y transformación para Alianza Educativa. En medio de un entorno desafiante y cambiante, reafirmamos nuestro compromiso con lo que más nos mueve: ofrecer una educación de calidad que abra puertas, transforme vidas y le dé sentido al futuro de nuestros estudiantes. Gracias al esfuerzo y compromiso de toda nuestra comunidad —docentes, estudiantes, familias y colaboradores—, logramos avanzar con paso firme en tres grandes frentes: la excelencia académica, el bienestar socioemocional y la sostenibilidad institucional. Y lo hicimos con la certeza de que cada paso, por pequeño que parezca, suma en el camino hacia una sociedad más equitativa y con más oportunidades para todos.

Este año, más de 12.500 estudiantes encontraron en nuestros colegios un lugar para aprender, crecer y soñar. Renovamos nuestro currículo para garantizar aprendizajes sólidos, alineados con los estándares nacionales y pensados para acompañar cada etapa de su desarrollo. Además, fortalecimos nuestras prácticas pedagógicas con más de 100 horas de formación para docentes y líderes escolares, y cuidamos el acompañamiento académico y emocional de nuestros estudiantes, porque sabemos que aprender también es sentirse visto, escuchado y valorado.

Cada decisión que tomamos tiene un mismo propósito: que todos nuestros estudiantes aprendan. Por eso, nos llena de orgullo compartir logros como el del colegio Jaime Garzón, que este año alcanzó la categoría A+ en las pruebas Saber 11°, sumándose al colegio Santiago de las Atalayas. Así como el ascenso del Colegio Laurel de Cera que pasó de la categoría B a la A. También celebramos que el 83,7% de nuestros egresados accedieron a la educación superior, técnica, cursos y bootcamp de diversas competencias, un paso decisivo para construir el proyecto de vida que sueñan. En Barú acompañamos el Colegio de la Fundación Santo Domingo (Fundación Educativa Instituto Ecológico Barbacoas) e implementamos estrategias innovadoras que permitieron que el 85% de sus egresados continúen su formación.





Carta de la Directora General

El desarrollo integral sigue siendo el corazón de nuestro modelo educativo. Programas como Navegar Seguro, reconocido por la UNESCO en su más reciente publicación *Mainstreaming Social and Emotional Learning in Education Systems: Policy Guide* y el trabajo diario para fortalecer el bienestar de los estudiantes y familias, demuestran que educar también es cuidar. Por eso, nos emociona profundamente que el colegio La Giralda haya sido finalista en los *World's Best School Prizes*, en la categoría de estilos de vida saludables. Son reconocimientos que nos inspiran a seguir trabajando con convicción y propósito.

Este año también marcó un hito importante para nuestra organización: Construimos de manera colectiva la planeación estratégica que guiará nuestro camino en los próximos tres años. En este proceso definimos con claridad nuestras prioridades: optimizar nuestro modelo educativo para hacerlo aún más efectivo, atraer nuevos recursos que fortalezcan nuestra sostenibilidad y explorar caminos para escalar lo que sabemos que funciona, porque cuando una educación de calidad transforma vidas, debe llegar a más.

Sabemos que aún hay mucho por hacer. El 2025 será un año para profundizar en lo que hemos construido y avanzar con decisión hacia nuevos desafíos.

Nos enfocaremos en reforzar la implementación del currículo renovado para asegurar aprendizajes significativos y cerrar brechas; fortaleceremos las habilidades en inglés y tecnología de nuestros estudiantes y docentes, y pondremos en marcha el diseño de un programa de formación pedagógica y disciplinar que potencie las competencias de nuestros equipos. También daremos un salto en el uso estratégico de los datos, que nos permita entender mejor las necesidades de nuestros estudiantes y tomar decisiones oportunas. Continuar gestionando de manera efectiva la convivencia escolar y garantizar la protección de los derechos de nuestros estudiantes, y asegurar el cumplimiento de nuestros contratos de administración serán claves para nuestra sostenibilidad. Además, desplegaremos una estrategia sólida de desarrollo de fondos y continuaremos buscando nuevos aliados y modelos de negocio que amplíen el impacto de Alianza en otros contextos.



Diana Paola Basto Castro.

Nuestro Consejo Directivo

Asamblea de Asociados

Corporación Educativa Los Nogales
Fundación Colegio San Carlos
Corporación Gimnasio La Montaña
Universidad de los Andes

Miembros del Consejo Directivo 2024

María Mercedes de Brigard Merchán
Camilo Andrés Camargo Mejía
Carlos Ignacio Rojas Gaitán
Darío Alberto Durán Echeverri
Jorge Hernando Hoyos Maya
José Antonio Lloreda Londoño
Margarita Botero de Meza
Camilo Bernal Hadad
Sandra García Jaramillo
Luisa Pizano Salazar (miembro honorario)
Carolina Puerto Obregón (miembro honorario)
Daniel Uribe Villa (miembro invitado)

Equipo de la oficina central 2024

Dirección General

Diana Paola Basto Castro

Dirección Académica

Claudia Marcela Sierra Montes

Dirección de Desarrollo Socioemocional y Bienestar

Charlotte Greniez Rodríguez

Dirección de Proyectos

Santiago Varela Londoño

Dirección Financiera Administrativa

Isabel Cristina Bermúdez Guerrero

Dirección de Talento Humano

Wilson Martín Ayala

Equipo de rectores 2024

Rector Colegio Argelia

Germán Daniel Pineda Alarcón

Rectora Colegio Jaime Garzón

Diana Esperanza Sánchez Moreno

Rector Colegio La Giralda

Serafín Ordóñez Anacona

Rectora Colegio Miravalle

Mery Alcira Jiménez Rojas

Rector Colegio Santiago de las Atalayas

Daniel Fernando Rodríguez Quintero

Rectora Colegio Jorge Isaacs

Verónica Del Pilar León Niño

Rectora Colegio Las Margaritas

Slenny Silva Sánchez

Rectora Colegio El Nogal

Luz Mireya Triana Olaya

Rectora Colegio Ciudad Chengdú

Gina Liliana Luna Enciso

Rector Colegio Laurel de Cera

Asdrúbal Humberto Arias Ramos

Rector Colegio Parques de Bogotá

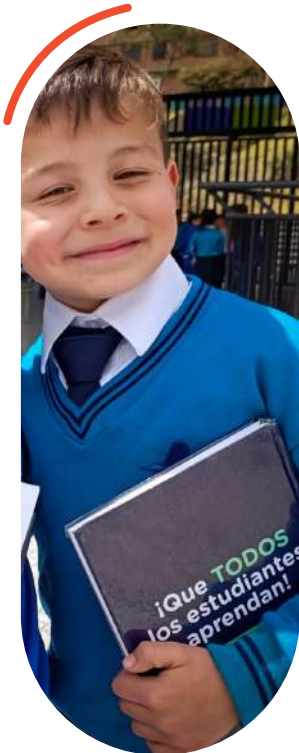
Martín Bravo Cortés

Rectora Colegio Barbacoas FEIEB

María Cristina Ochoa Zuluaga

A Alianza Educativa en 2024

Consolidamos nuestro compromiso con la excelencia educativa a través de acciones enfocadas en fortalecer el aprendizaje académico y socioemocional, y cerrar brechas educativas. Para ello:



- 1 Iniciamos la implementación de un currículo renovado.
- 2 Desarrollamos estrategias que priorizan el acompañamiento docente y el monitoreo continuo al progreso de los estudiantes.
- 3 Formamos a nuestros docentes y equipos directivos de los colegios en prácticas pedagógicas que movilizan la enseñanza y el aprendizaje.
- 4 Afianzamos nuestro modelo de educación socioemocional.
- 5 Fortalecimos el bienestar laboral en nuestros 12 colegios mediante iniciativas que fomentaron entornos saludables y equilibrados.

Así mismo, en 2024 generamos un impacto significativo en nuestras comunidades:

- 12.503** estudiantes que desarrollan su máximo potencial.
- 7.000** familias que confían en la educación como motor de cambio.
- 10.743** egresados que están transformando su entorno.
- 814** docentes y colaboradores comprometidos con la enseñanza y el aprendizaje.



**Garantizamos el
aprendizaje
para TODOS**



Aprendizajes académicos

Fortalecimos la enseñanza y el aprendizaje a través de la implementación de un currículo en proceso de renovación, la cualificación de las prácticas pedagógicas de nuestros docentes y el despliegue de un plan estructurado para el cierre de brechas.



Renovación curricular:

Implementamos un plan de estudios con mallas curriculares renovadas alineadas con la didáctica de las áreas y guías instruccionales que aseguran la espiralidad y secuencialidad de los aprendizajes.



Formación de equipos pedagógicos:

Desplegamos la formación en **Acciones de Alto Impacto** para fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje en el aula.

- 547 docentes y líderes pedagógicos contaron con más de **100 horas de formación** en modelo pedagógico, desarrollo socioemocional y Acciones de Alto Impacto.



Cierre de brechas:

A través del programa de remediación y la implementación de PROMISE del Banco Mundial, **atendimos a 346 estudiantes** de 2° a 5° grado, logrando avances en sus competencias en lenguaje y matemáticas, evidenciados en los resultados de las pruebas EGRA y EGMA.

EGRA
Lecto escritura



de los estudiantes en nivel Previo avanzaron a niveles superiores.



de los estudiantes en nivel Inicial avanzaron a niveles superiores.



de los estudiantes permanecieron en nivel Inicial.



de los estudiantes se ubicaron en el nivel Previo.

EGMA

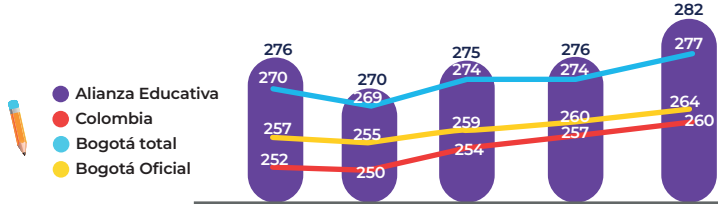
Matemáticas



de los estudiantes en nivel Previo avanzaron a niveles superiores.

Plan saber 11°

Gracias a la implementación del Plan Saber 11, el puntaje promedio global de los 11 colegios de Alianza en Bogotá mejoró en 6 puntos y se mantuvo por encima de los promedios de Colombia (260), Bogotá (277) y los colegios oficiales de Bogotá (264).



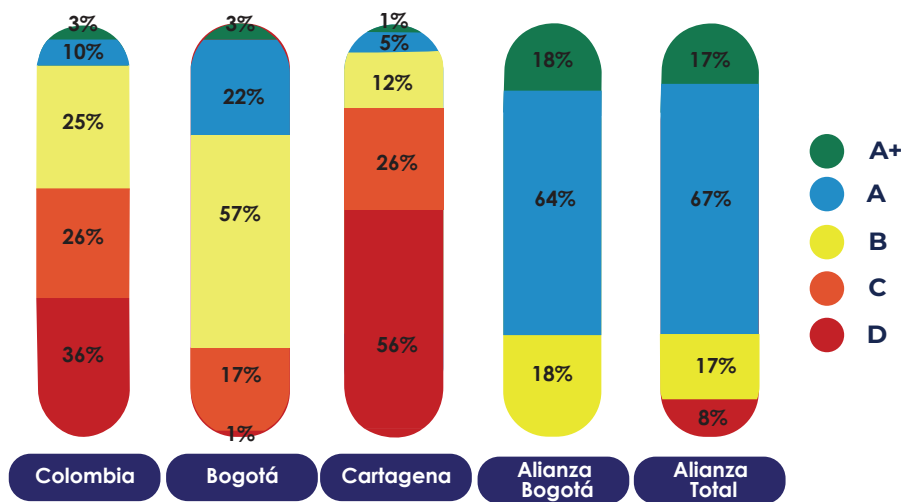
Promedio puntaje global	2023	2024
Promedio Alianza Educativa	276	282

Indicadores que demuestran nuestro impacto



Prueba Saber 11 - Clasificación de planteles

El compromiso de nuestros equipos, estudiantes y familias, ha permitido que **2 de nuestros colegios se ubiquen en la categoría A+ y 7 colegios en la categoría A.**



Colegio	Clasificación 2024
S. Atalayas	A+
Jaime Garzón	A+
Argelia	A
La Giralda	A
Miravalle	A
Jorge Isaacs	A
Las Margaritas	A
Laurel de Cera	A
Parques de Bogotá	A
Ciudad Chengdú	B
El Nogal	B
Barbacoas	D

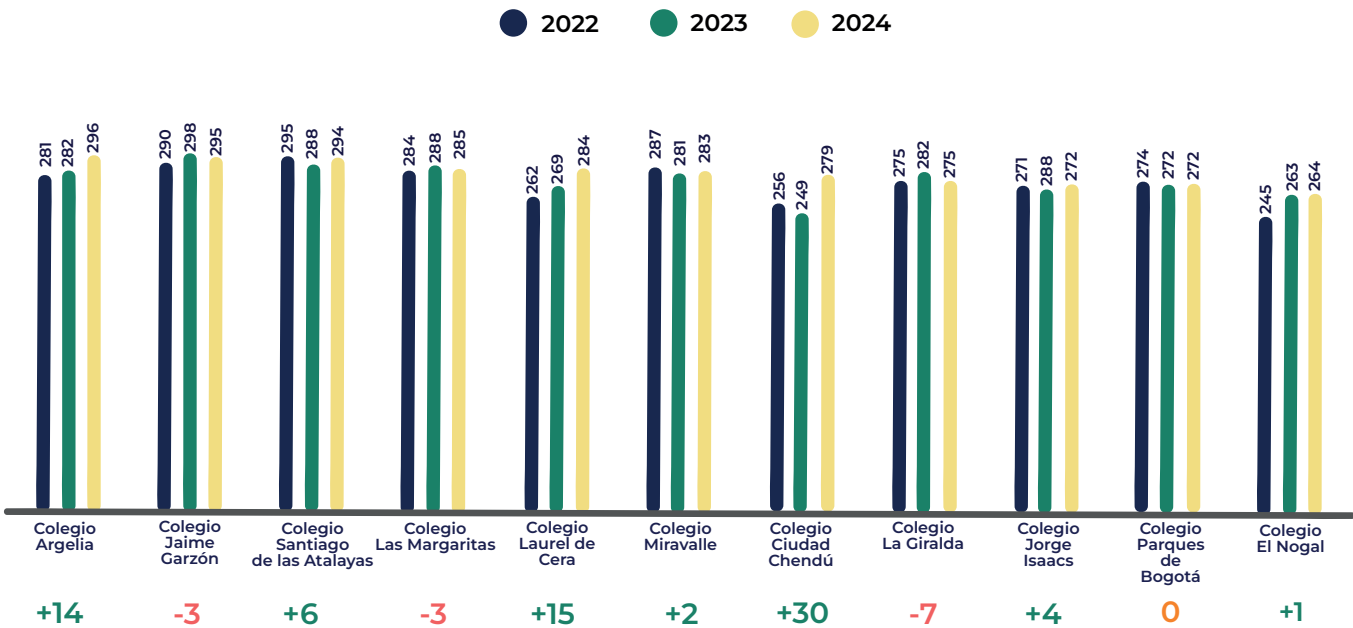
Fuente: Resultados Clasificación de Planteles - Pruebas Saber 11° Icfes - Consolidado Carolina Arteaga

Indicadores que demuestran nuestro impacto



Prueba Saber 11 - Puntaje Global

En 2024, el desempeño de nuestros colegios fue destacado. 7 de ellos mejoraron su puntaje promedio.



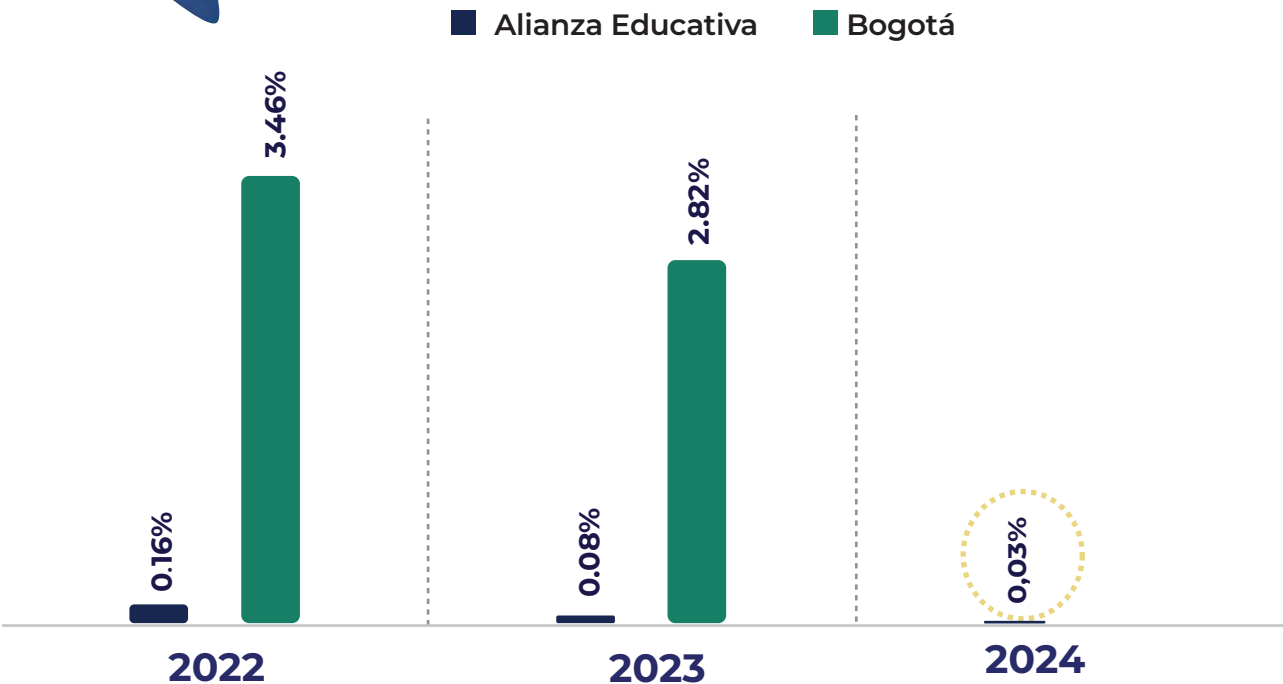
Fuente: Resultados Clasificación de Planteles - Pruebas Saber 11° Icfes - Consolidado Carolina Arteaga

Indicadores que demuestran nuestro impacto



Tasa de deserción escolar

El porcentaje de deserción escolar para los 11 colegios de Alianza en Bogotá se mantuvo por debajo del 0,03%, lo que equivale a un total de 4 estudiantes entre 11.859.



Fuente: -Datos abiertos Colombia: MEN_ESTADISTICAS_EN_EDUCACION_EN_PREESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA_POR_DEPARTAMENTO / <https://www.datos.gov.co/d/ji8i-4anb/visualization>



P

**otenciamos el
desarrollo
socioemocional
y la convivencia
escolar**

Aprendizajes socioemocionales



Fortalecimos nuestro Modelo de Desarrollo Socioemocional con la implementación de Navegar Seguro. Además, **consolidamos el Modelo de Proyecto de Vida** mediante estrategias que aumentaron las postulaciones y admisiones a la educación posmedia, y facilitaron la articulación con programas e instituciones para la transición al mundo laboral. Adicionalmente, **mejoramos nuestro Modelo de Protección de Derechos de NNA y Convivencia Escolar**, optimizando la identificación, el abordaje y el monitoreo de situaciones que afectan la convivencia escolar.

Ruta de desarrollo socioemocional y bienestar



- **Aumentamos en 4 puntos porcentuales** el promedio general en la evaluación de competencias socioemocionales.
- **Fuimos caso de estudio de la UNESCO** en su publicación de Directrices Globales para el aprendizaje socioemocional.
- Implementamos espacios socioemocionales en nuestra red de colegios para fortalecer la gestión emocional y el bienestar en el aula. **El Colegio La Giralda fue Top 10 de las mejores escuelas del mundo en los World's Best School Prizes**, en la categoría 'Fomentando Vidas Saludables', gracias al innovador Gimnasio Socioemocional.
- **Obtuvimos 85/100 en el índice Welbin**, por encima del promedio de Bogotá (63) y del país (51). Este índice mide las condiciones de bienestar físico y emocionales de los colegios.
- **Reiteramos nuestro compromiso con la garantía y protección de derechos de los NNA con nuevos módulos de inducción** para colaboradores, visitantes y externos, e impulsamos la formación continua. Incorporamos el Módulo de No Discriminación para consolidar entornos seguros e inclusivos.

Indicadores que demuestran nuestro impacto

Bienestar y prevención de riesgos psicosociales

En 2024, registramos las siguientes cifras para los 11 colegios de Bogotá y el Colegio Barbacoas:

Colegios Bogotá

- 5 casos de embarazo adolescente.
- 23 casos nuevos de riesgos cibernéticos.
- 82 casos nuevos consumo de SPA.
- 70 casos nuevos de conductas asociadas al suicidio.
- 177 casos nuevos de dificultades emocionales.
- 86 casos nuevos de conductas disruptivas.
- 35 casos nuevos de acoso escolar.
- 256 casos nuevos de violencia.



Colegio Barbacoas

- 1 caso de embarazo adolescente.
- 9 casos de riesgos cibernéticos.
- 9 casos de consumo de SPA.
- 10 casos de conductas asociadas al suicidio.
- 7 casos de dificultades emocionales.
- 14 casos de conductas disruptivas.
- 0 casos de acoso escolar.
- 11 casos de violencia.
- 4 casos de diagnósticos de salud mental.



A

**acompañamos
con nuestro
modelo de
proyecto de
vida**

Acceso a educación superior



Logramos que el **83,7%** de los estudiantes de la promoción 2023 ingresaran a educación posmedia, gracias a nuestro Modelo de Proyecto de Vida.

● **66,6%** de nuestros estudiantes de la promoción 2023 ingresaron a educación superior:

38,8% profesional universitario

25,7% tecnólogo

2,1% técnico profesional

● **17,1%** de nuestros estudiantes de la promoción 2023 ingresaron a educación posmedia:

7,8% técnico laboral

9,3% cursos



Logramos que el **98%** de estudiantes de la promoción 2024 se postularan al menos a un programa de **educación posmedia** y **82%** a 2 o más instituciones.

● Beca Jóvenes a la E de Atenea:

La participación pasó del **21,2%** en 2023 al **60,6%** en 2024, lo que representa un crecimiento tres veces mayor.

El número de estudiantes beneficiados aumentó de **77** en 2023 a **107** en 2024, reflejando un crecimiento del **39%** en beneficiarios.



N

**uestro modelo
de gestión
educativa en
Barbacoas**

Alianza Educativa en Barbacoas



En 2024, trabajamos en el fortalecimiento de los procesos pedagógicos y administrativos del colegio Barbacoas y en la ampliación de la oferta para llegar a más estudiantes y familias.

- Gracias a la Fundación Decameron, ampliamos la cobertura para **50 estudiantes** de los grados prejardín y jardín.
- Continuamos el mejoramiento de la infraestructura con la culminación de las obras iniciadas en 2023.
- La **tasa de tránsito a educación posmedia** aumentó del 52,8% en la promoción 2022 al **85% en la promoción 2023**, lo que representa un incremento de 32 puntos porcentuales.
- EGMA:** más de la mitad de los estudiantes en el nivel más bajo lograron avanzar a niveles superiores.
- EGRA:** 1 de cada 4 estudiantes en nivel previo mejoró y avanzó a niveles superiores.



Impulsamos la
gestión del
conocimiento y
la innovación

Proyectos e innovación



Consolidamos iniciativas clave para potenciar nuestro impacto y la sostenibilidad institucional. Fortalecimos el Sistema de Acciones de Alto Impacto, optimizamos la toma de decisiones con un tablero de datos unificado y posicionamos la innovación con la séptima feria de innovación.

Acciones de Alto Impacto

- Finalizamos el diseño del primer set de Acciones de Alto Impacto y **formamos al 100% de nuestros docentes, coordinadores, jefes de área y rectores** en las dimensiones de gestión de aula, planeación y seguimiento al aprendizaje.

Tablero unificado de datos

- Construimos el Tablero Unificado de Datos para **mejorar la accesibilidad y optimizar la toma de decisiones basada en datos confiables y en tiempo real.**

7a Feria de Innovación

- Realizamos la séptima versión de la Feria de Innovación. **Recibimos 21 propuestas** y por primera vez abrimos la convocatoria a proyectos intercolegiados.

Comunicaciones



Durante 2024, fortalecimos el plan estratégico de comunicaciones para mejorar la efectividad de nuestros mensajes y visibilizar nuestro impacto en redes sociales y medios de comunicación.

Logramos mayor visibilidad y reconocimiento a través de una estrategia de comunicación efectiva en eventos como la preselección en el Global School Prize y la visita de los Duques de Sussex.

Más de 14 medios de comunicación locales y nacionales

Participamos por primera vez en la Cumbre Líderes por la Educación, organizada por Revista Semana.

2 días de participación: stand, panel y foros

Implementamos una estrategia de Free Press para las ceremonias de graduación 2024, lo que permitió cobertura activa en medios nacionales.

Aparición en 7 medios de comunicación

Aumentamos en un 47% nuestros seguidores en redes en 2024

LinkedIn

*2023: 3.000 / 2024: 9.913

Facebook

*2023: 9.630 / 2024: 10.000

Instagram

*2023: 3.487 / 2024: 6.120

Youtube

*2023: 3.789 / 2024: 3.900

X

*2023: 1.250 / 2024: 1.310

Interacciones en página web

4.200 visitas promedio al mes

Alianzas estratégicas



Logramos consolidar el relacionamiento y la fidelización de donantes institucionales, y recaudar más de 300 millones para fortalecer nuestra gestión.

En alianza con VélezReyes+, consolidamos el Sistema de Acciones de Alto Impacto (AAI) para transformar la enseñanza y el aprendizaje.

Obtuvimos el apoyo de Posse Herrera Ruiz para un acompañamiento pro bono en temas legales.

Recibimos otros apoyos en especie de organizaciones como Postobón, Totto y Enseña por Colombia.

Gracias a La Galería Nueveochenta y Corona inauguramos el mural COLOR-ACTIVO en el Colegio Jaime Garzón.

Recibimos apoyo por parte de The Goldin Foundation, como reconocimiento al impacto de nuestro modelo educativo.

Trabajo en red con nuestros gestores



○ **Revisión mallas curriculares:** El Colegio Los Nogales y el Gimnasio la Montaña acompañaron el proceso de revisión de las nuevas mallas curriculares.

○ **Copa Alianza:** realizamos una nueva versión de la Copa Alianza, en la que participaron los colegios gestores y los 11 colegios de Alianza Educativa.

○ **Programa Talentos:** continuamos la implementación del Programa Talentos y Habilidades para el éxito académico gracias al apoyo del Gimnasio La Montaña, el Colegio Los Nogales y la Universidad de los Andes.

○ **Modelo ONU:** con el apoyo de la Universidad de los Andes, realizamos una nueva versión del Modelo ONU en la que participaron 225 estudiantes de los colegios de nuestra red, representantes de los colegios gestores (Gimnasio La Montaña y Colegio Los Nogales) y otros invitados como el Colegio Vermont.

○ **Formación a equipos:** finalizamos el convenio de formación con la Facultad de Educación de la Universidad de los Andes. Noventa y nueve colaboradores se graduaron de la Especialización de Currículo y Pedagogía y/o la Maestría en Educación y permanecen en Alianza 35 personas.



T

**rabajamos por
el bienestar de
nuestro equipo**

Bienestar de nuestros colaboradores



En 2024, implementamos acciones orientadas a promover el bienestar y mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de nuestros colaboradores.



Implementamos más de **50 actividades** para promover el bienestar físico y emocional.



Avanzamos en la **actualización de 67 descripciones de cargo** para alinear los roles de la organización con sus necesidades.



Alcanzamos una **calificación del 93,5%** en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.*



Tuvimos una **rotación docente del 18,6%** (94 personas), lo que representa una reducción del 20,9% comparada con el año anterior.



Realizamos el proceso de selección de dos rectoras: colegios Ciudad Chengdú y Laurel de Cera, así como de la Directora Académica.

*Evaluación estándares mínimos/Ministerio de Trabajo/ Ministerio del Trabajo/Resolución 312 de 2019.



**estionamos con
transparencia y
responsabilidad**

Gestión administrativa y financiera

Durante el año, entregamos informes completos y oportunos a la Secretaría de Educación de Bogotá (SED) y cumplimos con la oferta contractual. Atendimos visitas de la Secretaría de Salud, Bomberos y diferentes áreas de la SED, ejecutamos el 100 % de los recursos asignados por premios ganados por los colegios.

En 2024 avanzamos en la modernización tecnológica para fortalecer la eficiencia operativa. Iniciamos el estudio para la implementación de un ERP y en 2025 adoptaremos Odoo como herramienta central para la gestión administrativa y de talento humano. Además, migramos a Syscolegios, una plataforma más flexible que optimiza los procesos de gestión estudiantil en nuestras instituciones.

Mantuvimos una gestión presupuestal y tributaria transparente, actualizando el régimen tributario especial 2024 y el registro único de beneficiarios finales. Cumplimos oportunamente con el calendario tributario y la presentación de informes financieros, y optimizamos el uso de los recursos mediante el seguimiento a la ejecución presupuestal, reasignando fondos a las prioridades de los colegios.



Estados financieros

	AÑO 2020 NIIF	AÑO 2021 NIIF	AÑO 2022 NIIF	AÑO 2023 NIIF	AÑO 2024 NIIF
Ingresos Operacionales	33.641.552.887	39.261.089.116	40.233.728.454	51.617.736.751	58.209.372.177
Costos operación enseñanza	-34.355.530.460	-40.261.217.572	-41.259.444.381	-52.627.168.273	-59.247.486.087
Excedente/Déficit Bruto	-713.977.573	-1.000.128.456	-1.025.715.927	-1.009.431.523	-1.038.113.910
Gastos Operacionales	0	0	0	0	0
Excedente/Déficit Operacional	-713.977.573	-1.000.128.456	-1.025.715.927	-1.009.431.523	-1.038.113.910
Ingresos no operacionales	867.912.335	446.432.362	1.051.788.950	1.341.847.032	1.560.355.129
Gastos no operacionales	-29.116.326	-16.767.730	-17.941.799	-35.867.341	-31.775.546
Excedente/Déficit antes del impuesto	124.818.436	-570.463.824	8.131.224	296.548.168	490.465.673
Provisión Impuesto de renta	-593.000	-1.848.000	-2.367.000	-786.000	-5.979.000
Excedente/Déficit después de impuestos	124.225.436	-572.311.824	5.764.224	295.762.168	484.486.673



Nuestros informes financieros
en www.alianzaeducativa.edu.co



A

Alianza
Educativa en
2025





En 2025 nos enfocaremos en seguir desarrollando capacidades para fortalecer el aprendizaje y el bienestar de nuestros estudiantes y comunidades educativas además de explorar nuevas alternativas que nos permitan ampliar nuestro impacto.

Optimización del modelo

- Reforzar el proceso de implementación curricular para asegurar el aprendizaje y cierre de brechas.
- Fortalecer las habilidades de nuestros estudiantes y docentes en inglés y tecnología.
- Desarrollar un programa de formación pedagógico y disciplinar para potenciar las competencias de los docentes.
- Mejorar el uso de los datos para entender las necesidades de nuestros estudiantes y asegurar la toma de decisiones oportuna.
- Identificar oportunamente los riesgos psicosociales de nuestros estudiantes.

Sostenibilidad administrativa y financiera

- Implementar una estrategia de desarrollo de fondos robusta que nos permita acceder a nuevas fuentes de recursos.
- Avanzar en la transformación digital para mejorar la gestión de los procesos organizacionales.
- Asegurar el cumplimiento de los contratos de administración del servicio educativo.

Diversificación

- Explorar nuevos aliados y modelos de negocio para ampliar el impacto de alianza en otros contextos.





on el apoyo y compromiso de personas,
fundaciones, empresas y aliados que
nuestro modelo transforma vidas.



¡Que **TODOS
los estudiantes
aprendan!**

25
AÑOS

