

Convocatoria laboral

Cargo: Jefe de Desarrollo de Fondos

Ubicación: Bogotá

Número de vacantes: 1

¿Qué es Alianza Educativa?

Somos una organización sin ánimo de lucro conformada por la Universidad de los Andes, el Colegio Los Nogales, el Colegio San Carlos y el Gimnasio La Montaña (nuestros gestores), que unimos nuestros esfuerzos para llevar educación de calidad a las comunidades más vulnerables de Bogotá y Cartagena.

Nuestra Misión:

Alianza Educativa promueve, para el bien de la democracia en Colombia, una educación de alta calidad como el mejor potenciador y medio para alcanzar la igualdad de oportunidades de los ciudadanos, con miras a su realización integral y su contribución al desarrollo del país.

Nuestra Visión:

- Formar bachilleres competentes, que ejerzan sus capacidades en pro de la sociedad.
- Formar maestros de acuerdo con la cultura institucional que persigue cada colegio: despliegan su pertenencia y compromiso con los valores y principios que rigen la institución.
- Trabajar de la mano con los padres de familia para lograr ambientes de altas expectativas, buenos resultados, formación integral y pleno desarrollo del proyecto de vida de sus hijos.
- Consolidar los colegios como vitrina de buenas prácticas para mostrar y compartir su experiencia.

Nuestro propósito:

- En Alianza Educativa **nos hemos fijado como propósito el lograr que TODOS los estudiantes aprendan en ambientes seguros y orientados a potenciar todas sus capacidades intelectuales, emocionales y físicas**, para que puedan construir la mejor versión de sí mismos, desarrollar plenamente su proyecto de vida y aportar a la sociedad.

Nuestras creencias:

- Creemos que **tener altas expectativas** es determinante para que TODOS nuestros estudiantes puedan desarrollar su máximo potencial y construir un proyecto de vida exitoso que les permita transformar su realidad y la de sus contextos.
- Creemos que **apostarle a la excelencia académica** nos permite ofrecer a nuestros estudiantes una educación pertinente y de calidad acorde con sus talentos y expectativas.
- Creemos **que el desarrollo socioemocional es parte fundamental e integral del proceso de enseñanza y aprendizaje**, pues permite que nuestros estudiantes se conozcan a sí mismos, sean capaces de establecer relaciones positivas con los demás y aprendan a gestionar los riesgos de su entorno.
- Creemos **que todos los adultos debemos garantizar la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes** a través de la aplicación irrestricta de nuestra política de protección de derechos que determina las actuaciones de nuestra comunidad para su protección.
- Creemos que **no hay estudiantes problema sino estudiantes que enfrentan dificultades**, por eso tratamos de conocer y entender las situaciones que afectan a cada uno de nuestros estudiantes para ofrecerles una atención pertinente y acorde con sus necesidades cognitivas, emocionales y físicas.
- Creemos **que en nuestros colegios matriculamos estudiantes y familias**, y por esto incentivamos a los padres, madres y cuidadores a involucrarse activamente en el gobierno escolar y en los procesos de aprendizaje de nuestros estudiantes.
- Creemos que **un entorno de relaciones positivas y de cuidado**, así como el garantizar ambientes de aprendizaje emocional y físicamente seguros, motiva a nuestros estudiantes para que desarrollen al máximo sus aprendizajes académicos, sociales y emocionales, y logren construir un proyecto de vida exitoso.

Nuestros valores:

- **Responsabilidad:** entendemos la responsabilidad como la capacidad de responder proactivamente a las demandas, necesidades, tareas y llamados que se reciben por parte de la comunidad educativa y del entorno. Por ello, enfatizamos en el cumplimiento y la capacidad de corregir los errores para mejorar y aprender, así como en la capacidad de persistir y perseverar en el trabajo.
- **Respeto:** entendemos el respeto como el valorarse a sí mismo y al otro

sin discriminación de raza, nacionalidad, credo, orientación sexual, género, nivel socioeconómico, ascendencia cultural u otras diferencias propias de los seres humanos. Por ello, enfatizamos en lograr ambientes de convivencia caracterizados por la prosocialidad, el manejo de conflictos, la escucha activa, la asertividad, y el cuidado del entorno.

- **Rectitud:** entendemos la rectitud como el actuar de forma honesta y consecuente con aquello que se piensa y se dice. Por ello, trabajamos con toda nuestra comunidad en el fortalecimiento de la determinación y auto-disciplina para actuar correcta y constructivamente como miembros de la sociedad y hacer las cosas de la mejor manera posible.

A través del modelo de administración del servicio educativo (antes conocido como concesión educativa), creado por la Secretaría de Educación de Bogotá (SED) en 1999, Alianza Educativa opera hoy en día 11 colegios públicos en administración en las localidades de Bosa, Kennedy, Usme, Ciudad Bolívar y Santa Fe y, desde enero de 2023, 1 colegio privado de la Fundación Santo Domingo ubicado en la Isla de Barú – Cartagena (Bolívar). Actualmente atendemos 12.542 estudiantes y hemos graduado 9.907 jóvenes en 24 años de operación.

Nuestro modelo pedagógico está fundamentado en la formación integral, balanceando el enfoque académico, comunitario y socioemocional. Junto con la implementación de un currículo riguroso y exigente. También le apuntamos a construir con la comunidad, involucrar a los padres de familia y trabajar con los estudiantes en el desarrollo de habilidades socioemocionales y demás factores no cognitivos que son determinantes para el aprendizaje.

Algunos de nuestros indicadores:

Gracias al compromiso de nuestros estudiantes y sus familias hemos alcanzado importantes resultados asociados con el desarrollo académico y socioemocional.

De acuerdo con el ranking de colegios oficiales de Bogotá, tres de nuestros colegios se ubican en los primeros 10 puestos entre 386 colegios públicos de la ciudad, Santiago de las Atalayas, Miravalle, Jaime Garzón.

El 66% (8) de nuestros colegios se ubican en la categoría A+ (1) y A (7) de la clasificación de planteles del ICFES.

La deserción escolar en los 11 colegios de Alianza (Bogotá) se ha mantenido en los últimos 5 años por debajo del 0,2%, lo que equivale a un total de 9 estudiantes entre 11.786.

¿Por qué trabajar con nosotros?

Porque somos una red de 11 colegios en Bogotá y 1 en Cartagena que demuestran que Sí es posible una educación pública de calidad para que TODOS los estudiantes aprendan, construyan un proyecto de vida y transformen sus contextos. Nuestro proyecto educativo es posible gracias a un equipo dinámico y colaborativo que genera un alto impacto social.

¿A quién buscamos?

En Alianza Educativa creemos en el papel transformador de la educación, y en la capacidad y compromiso de nuestros directivos docentes, docentes, equipos de bienestar estudiantil y administrativos para hacer realidad nuestro propósito de lograr que TODOS los estudiantes aprendan.

Estamos buscando a una persona para la Jefatura de Desarrollo de Fondos inspirada por la educación y capaz de llevar el propósito de Alianza Educativa a un plan integral de recaudación de fondos que abarque donaciones individuales, corporativas, gubernamentales y de organismos multilaterales.

Misión del Cargo (Propósito):

La Jefatura de Desarrollo de Fondos es responsable de diseñar, implementar y gestionar estrategias de recaudación de fondos que aporten a la sostenibilidad financiera de la organización. Su labor es clave para asegurar que la misión de llevar educación de calidad a contextos menos favorecidos se mantenga y expanda, generando alianzas estratégicas con donantes nacionales e internacionales y fortaleciendo la base de contribuyentes actuales y potenciales.

Requisitos del cargo:

Formación académica: Profesional en finanzas, gobierno y relaciones internacionales, administración de empresas, comunicación social, ciencias políticas o áreas afines al cargo, con posgrado en gestión de cooperación internacional, gestión de proyectos, evaluación y desarrollo de proyectos, entre otras relacionadas con relacionamiento nacional y/o internacional.

Experiencia total: 10 años

Experiencia específica en el cargo: 5 años en cargos relacionados.

Idiomas:

Indispensable manejo del idioma inglés en un nivel mínimo de B2 (MCE).

Principales Responsabilidades:

1. **Desarrollo de Estrategias de Recaudación de Fondos:**
 - Diseñar y ejecutar planes de desarrollo de fondos a corto, mediano y largo plazo, alineados con los objetivos estratégicos de la organización.
 - Identificar y priorizar oportunidades de financiamiento a través de fundaciones, empresas y donantes individuales.
2. **Gestión de Relaciones con Donantes:**
 - Establecer y mantener relaciones sólidas con donantes actuales y potenciales, asegurando una comunicación fluida y un reconocimiento continuo de su impacto.
 - Personalizar propuestas y presentaciones para cada tipo de donante, alineando sus intereses con las necesidades de la organización.
3. **Investigación y Prospección:**
 - Realizar investigaciones para identificar nuevas oportunidades de financiamiento y ampliar la red de contactos a nivel local e internacional.
 - Analizar tendencias y datos del sector filantrópico para adaptar las estrategias de recaudación de fondos a las mejores prácticas nacionales e internacionales.
4. **Gestión de Campañas de Donación:**
 - Liderar campañas anuales de recaudación de fondos, eventos presenciales y campañas digitales, optimizando los resultados mediante el uso de herramientas tecnológicas y canales innovadores.

- Asegurar el cumplimiento de metas financieras en cada campaña, monitoreando y evaluando resultados para realizar ajustes en tiempo real.
5. **Gestión Administrativa y Reporte:**
- Asegurar la correcta documentación de todas las donaciones y mantener actualizada la base de datos de donantes.
 - Preparar informes financieros y narrativos para los donantes, asegurando transparencia y cumplimiento con las regulaciones locales e internacionales.
6. **Colaboración con otras áreas:**
- Trabajar estrechamente con los equipos de oficina central y colegios para asegurar la alineación de los mensajes, la correcta inversión de los recursos obtenidos y la rendición de cuentas a los donantes.

Habilidades Técnicas:

- **Conocimiento profundo en estrategias de recaudación de fondos** a nivel nacional e internacional.
- **Experiencia en la creación y gestión de campañas de donación** (digitales y presenciales).
- **Conocimiento en el uso de plataformas tecnológicas** de recaudación de fondos.
- **Habilidad para redactar propuestas de financiamiento** personalizadas y alineadas con los objetivos de los donantes.
- **Experiencia en la búsqueda, análisis y prospección de oportunidades de financiamiento** a través de grants nacionales e internacionales.

- **Gestión de CRM:** Manejo de bases de datos de donantes y software de gestión de relaciones (CRM) para rastrear interacciones, historial de donaciones y oportunidades.

- **Análisis de métricas:** Capacidad para medir el éxito de las campañas de recaudación y ajustar las estrategias en función de los resultados.

Habilidades Conductuales:

- **Orientación a resultados:** Capacidad para trabajar con objetivos financieros específicos y cumplir o exceder las metas establecidas.

- **Liderazgo e influencia:** Habilidad para motivar y persuadir a donantes y aliados clave, inspirándolos a contribuir a la causa.
- **Comunicación efectiva:** Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación oral y escrita, con capacidad para articular de manera clara el impacto de la misión de la organización.
- **Pensamiento estratégico e innovador:** Capacidad para diseñar e implementar estrategias innovadoras de desarrollo de fondos, anticipándose a tendencias y oportunidades del mercado.
- **Resiliencia:** Capacidad para adaptarse y perseverar ante los desafíos del entorno filantrópico y económico.
- **Trabajo en equipo:** Colaboración efectiva con diferentes áreas de la organización, fomentando un ambiente de cooperación orientado al logro de los resultados propuestos.

- **Integridad:** Actuar de manera ética y transparente en todas las interacciones con donantes y stakeholders.

- **Compromiso con la causa:** Tener un profundo interés en la misión de la organización, lo que se refleja en la pasión y dedicación al trabajo.

- **Networking:** Habilidad para establecer nuevas conexiones y participar en eventos o espacios donde puedan surgir oportunidades de financiamiento.

- **Empatía y diplomacia:** Ser sensible a las necesidades y prioridades de los donantes, generando confianza y colaboración.

Condiciones Laborales:

- **Tipo de contrato:** Término fijo por un año, con posibilidad de renovación.
- **Salario:** A convenir.
- **Salario variable:** a convenir.
- **Beneficios adicionales:** Días de descanso remunerados, convenios con entidades para beneficio de los empleados y celebración de fechas especiales.

Además de la compensación económica, ofrecemos un ambiente de trabajo que promueve:

- **Desarrollo profesional:** Crecimiento continuo a través de oportunidades de formación y capacitación.
- **Equilibrio vida-trabajo:** Fomentamos un ambiente laboral saludable que permita a nuestros colaboradores disfrutar de su tiempo libre y vida personal.
- **Cultura de innovación:** Fomentamos la creatividad y la generación de nuevas ideas.
- **Trabajo en equipo:** Promovemos la colaboración y el trabajo en equipo.
- **Impacto social:** La oportunidad de contribuir a un proyecto con un propósito mayor.

Aplicación:

Las personas interesadas deben enviar su hoja de vida al correo vmartin@alianzaeducativa.edu.co **antes del 9 de noviembre de 2024**, adicionalmente deben enviar una carta de intención respondiendo las siguientes preguntas:

- ¿Qué estrategias innovadoras implementaría para diversificar las fuentes de financiamiento y aumentar la sostenibilidad financiera de la organización a largo plazo?
- Describa una campaña exitosa de recaudación de fondos que haya liderado. ¿Qué factores contribuyeron a su éxito y cómo superó los desafíos durante el proceso?
- ¿Cómo establecería y gestionaría relaciones con donantes clave, corporaciones y otros socios estratégicos para asegurar su compromiso continuo con la organización?
- ¿Qué indicadores de desempeño utilizaría para evaluar la efectividad de las estrategias de desarrollo de fondos, y cómo ajustaría sus enfoques en función de estos resultados?