

“Lo que es seguro es que ahora es muy difícil para las mujeres asumir a un tiempo su condición de individuo autónomo y su destino femenino; es la fuente de estas torpezas y malestares que a veces las presenta como "un sexo perdido". Y sin duda es más cómodo sufrir la esclavitud ciega que trabajar por la liberación: los muertos también están mejor adaptados a la tierra que los vivos_”

-Simone De Beauvoir

AAEMUN XV

Comisión: UNIFEM

Presidente: Angie Estefanía Pineda Peralta, Daniel Steven Abelló Rodríguez

GUÍA DE TRABAJO

Delegados, tenemos el agrado de saludarles cordialmente y además agradecer su constante labor al tratar temas de vital importancia en la comisión UNIFEM. Bienvenidos al **XV MODELO DE LAS NACIONES UNIDAS AAEMUN 2017**. Esta es una oportunidad para los parlamentarios de contribuir con su perspectiva única al trabajo de la ONU – perspectivas que comienzan desde los cimientos; que traen las opiniones de los electores de todos los sectores sociales y todas las regiones a la escena mundial. Durante los próximos días, tienen la oportunidad de hacer que estas voces sean escuchadas por todos. Y lo pueden hacer de una manera que es conocida para nosotros los parlamentarios: a través del diálogo constructivo, reconociendo la validez de otras opiniones mientras buscamos un objetivo común y una manera de alcanzarlo pues ustedes son los custodios de ese pilar de la democracia ayudando a controlar la implementación de los compromisos internacionales; a pedir respuestas cuando los resultados no son alcanzados; y a llamar a la acción del gobierno en todos los asuntos, inclusive en este que es fundamental.

DESCRIPCIÓN, PROPÓSITO Y CONTEXTO DE LA COMISIÓN CONSEJO DE SEGURIDAD

A continuación se explicara detalladamente la información de la comisión, su objetivo y la temática que se trabajara en esta , con el fin de que tengan una vista previa de lo que se debatirá y en lo que se basara la dinámica de la comisión.

En julio de 2010, la Asamblea General de las Naciones Unidas creó ONU Mujeres, la Entidad de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer. Al hacerlo, los Estados Miembros de la ONU dieron un paso histórico en la aceleración de los objetivos de la Organización en materia de igualdad de género y de empoderamiento de la mujer. La creación de ONU Mujeres formó parte de la reforma de la ONU, al reunir los recursos y mandatos para obtener un mayor impacto. Fusiona y seguirá el importante trabajo de cuatro componentes del sistema de la ONU, con el fin de centrarse exclusivamente en la igualdad y el empoderamiento de las mujeres:

- División para el Adelanto de la Mujer (DAW).
- Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer (INSTRAW).
- Oficina del Asesor Especial en cuestiones de género (OSAGI).
- Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM).
- Las principales funciones de ONU Mujeres son:
- Dar apoyo a las entidades intergubernamentales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en su formulación de políticas y estándares y normas mundiales.
- Dar asistencia a los Estados Miembros para implementar esos estándares, dando cuando sea necesario, el apoyo técnico y financiero adecuado para ayudar a los países que lo soliciten, así como para establecer alianzas eficaces con la sociedad civil.
- Dirigir y coordinar el trabajo del sistema de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género, así como promover la rendición de cuentas, incluso a través del monitoreo periódico de los avances dentro del sistema. La intensión de ONU MUJERES es contrarrestar la discriminación, la violencia y la denigración contra la mujer.



Alianza **Educativa**

**AAEMUN XV
2017**



TEMA 1:

**EL EMPODERAMIENTO DE
LA MUJER EN LA
CONSTRUCCIÓN DE UNA
CULTURA DE PAZ**

Empoderamiento: Adquisición de poder e independencia por parte de un grupo social desfavorecido para mejorar su situación.

Paz: Situación o estado en que no hay guerra ni luchas entre dos o más partes enfrentadas.



MUJERES PAZ
CONSTRUCTORAS DE
Programa de Apoyo a la Sociedad Civil



Embajada de Noruega



Imagen tomada de:

<http://convocatorias.formulacionproyectos.com/wp-content/uploads/2016/08/Convocatoria-Proyectos-Empoderamiento-de-Mujeres-en-la-Construcci%C3%B3n-de-la-Paz-Colombia.jpg>

Gracias al fuerte impulso por parte de las organizaciones de mujeres, **la agenda internacional para la equidad de género ha experimentado importantes avances desde el año 1995**, cuando la conferencia de Beijing supuso un punto de inflexión al unir a decenas de miles de mujeres de todo el mundo, en un impulso sin precedentes para el movimiento de mujeres y un trampolín para el trabajo por la equidad de género a escala internacional. En el año 2000 Naciones Unidas, en el marco de la Cumbre del Milenio, adoptó los ODM, entre los que se incluían dos objetivos explícitamente de género:

1) Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer y 2) mejorar la salud materna. Además, se incluyeron otros objetivos, como por ejemplo el de la erradicación de la pobreza extrema y el hambre.

En paralelo, en el año 2000 la agenda por la paz y la seguridad internacional también iniciaba el proceso de integración de la perspectiva de género a través de la aprobación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU. **Por primera vez el Consejo de Seguridad de la ONU era escenario de un debate sobre el impacto de los conflictos armados en las mujeres y las niñas** y el papel que las mujeres juegan en la construcción de la paz a nivel local e internacional. Comencemos por presentar propuestas que promuevan el enfoque de género en todas sus etapas y para ello debemos desarrollar capacidades personales y colectivas para empoderar mujeres, fortalecer organizaciones para la construcción de mecanismos individuales y colectivos de exigencia al cumplimiento de leyes y programas para prevenir y reducir la violencia basada en género, con el fin de llegar a niveles de tolerancia muy altos frente de la misma, así como para promover acciones basadas en la cultura de paz.



Imagen tomada de:

https://ep01.epimg.net/politica/imagenes/2017/08/04/actualidad/1501848283_219254_1501853920_noticia_normal_recorte1.jpg



Alianza **Educativa**

AAEMUN XV
2017



TEMA 2:

Falencias de las políticas estatales frente a la desigualdad de género.

Falencias: Error que se es cometido por una persona al tratar de afirmar algo, equivocación, idea falsa o errónea.

Desigualdad: llamamos desigualdad a la cualidad de ser una cosa diferente de otra, o de distinguirse de otra por tener características, valores o rasgos que le hacen diferentes. Además es la falta de equidad, equilibrio entre dos o más personas, cosas o hechos.



Imagen Tomada de: http://www.unwomen.org/-/media/communications/headquarters/images/1_evaw_675x350.jpg?la=es&vs=2329

La desigualdad de género es una problemática que se ha presenciado desde hace tiempo. La historia está rodeada de figuras machistas que hacen de la igualdad algo imposible, pero en la actualidad es importante tener en cuenta los derechos de las personas en la sociedad y el reconocimiento que estas tienen; es por eso que uno de los principales objetivos de UNIFEM y de las Naciones Unidas es lograr una igualdad de género en el contexto mundial.

Principalmente es labor de los estados o naciones, fomentar nuevas políticas en protección de los derechos de la igualdad de género, porque a pesar de estar en un entorno globalizado, se siguen presentando casos de desigualdad por condiciones de género. A pesar de que las Naciones Unidas han logrado varios avances como la **Plataforma de Acción de Beijín** y la **Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**, la desigualdad sigue presente.

Las mujeres y niñas han luchado en pro de la igualdad de género y han logrado varios avances desde 1990, pero aún no han alcanzado las condiciones de equidad que buscan. Las desventajas de las mujeres en los diferentes contextos sociales hacen que la desigualdad cada vez más sea mayor. Pero también se evidencia la discriminación en la salud, la educación, la representación político y oportunidades en el mercado de trabajo. Esto trae consigo repercusiones negativas para las mujeres y su libertad de elección.

Ya son varias las ONG que trabajan por la igualdad de género para todas las personas, y que no se presenten casos de discriminación o exclusión hacia una persona por su género. A pesar de que varios Estados han promovido diferentes leyes para garantizar la igualdad de género entre sus ciudadanos, aún faltan muchos por generar una igualdad de género en sus territorios, y principalmente esto no se da por diferencias religiosas, políticas o económicas de un país.



Imagen tomada de: https://images.clarin.com/2015/03/19/Skmj-7A7g_930x525.jpg



Alianza Educativa

AAEMUN XV
2017



Una de las formas más usadas para erradicar la desigualdad de género, es la educación y campañas que han desarrollado diferentes personas, para eliminar los estigmas y estereotipos sociales frente a la problemática. Pero aún falta mucho para lograr la tan anhelada igualdad de género que buscan muchas personas. Además es importante tener en cuenta que en pleno siglo XXI se han originado nuevas formas de género, hay más de 20 opciones de género, y que las personas que han optado por elegir una de estas también deben tener igualdad de condiciones y oportunidades frente a la sociedad.

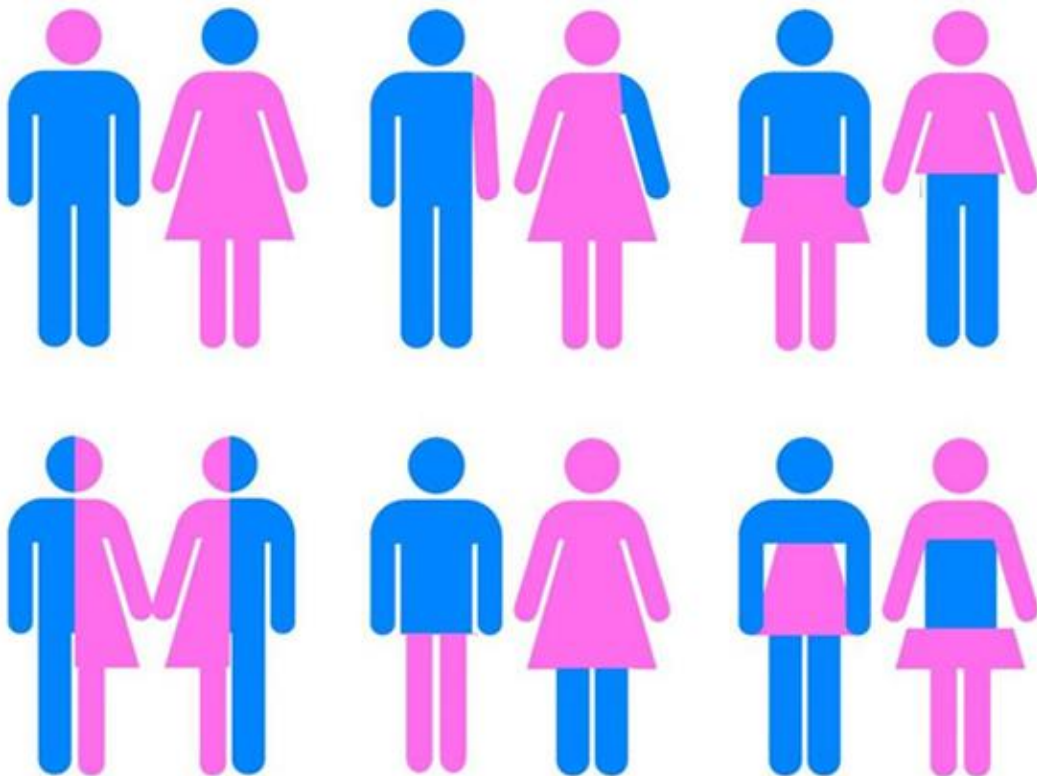


Imagen tomada de: <https://www.actuall.com/wp-content/uploads/2015/10/disforia-de-genero-3.png>

PREGUNTAS ORIENTADORAS

- 1 ¿Cómo erradicar la desigualdad de género de una nación?**
- 2 ¿cuáles son los países con mayor índice de discriminación hacia la mujer?**
- 3 ¿cuáles políticas estatales no erradican la desigualdad de género?**
- 4 ¿Qué medidas se están efectuando para la verificación de políticas estatales las cuales nos ayudaran en la erradicación de la desigualdad?**
- 5 ¿Qué soluciones propone?**

Fuentes

- <http://www.unwomen.org/es>
- <http://hdr.undp.org/es/content/%C3%ADndice-de-desigualdad-de-g%C3%A9nero>
- <http://www.lne.es/sociedad-cultura/2015/03/08/los-8-datos-sobre-desigualdad/1723882.html>
- <https://www.oxfam.org/es/la-desigualdad-de-las-mujeres-lograr-justicia-de-genero-para-acabar-con-la-pobreza>
- <http://www.un.org/youthenvoy/es/2013/07/onu-mujeres-entidad-de-las-naciones-unidas-para-la-igualdad-de-genero-y-el-empoderamiento-de-las-mujeres/>
- <http://www.un.org/youthenvoy/es/2013/07/onu-mujeres-entidad-de-las-naciones-unidas-para-la-igualdad-de-genero-y-el-empoderamiento-de-las-mujeres/>
- <http://beijing20.unwomen.org/es/about>
- <https://www.actuall.com/familia/hombre-mujer-no-seas-anticuado-ahora-puedes-elegir-entre-31-identidades-sexuales/>